

Der gemeinnützige Verein **JUVIVO** bietet seit vielen Jahren in den Bezirken 3, 6, 9, 12, 15 und 21 *Offene Kinder- und Jugendarbeit* und gemeinwesenorientierte Vermittlungsarbeit im öffentlichen Raum durch *FAIR-PLAY-TEAMS* an. Mehr Infos auf unserer Homepage: www.juvivo.at.

Das FAIR-PLAY-TEAMS im 6. Bezirk
sucht **ab November 2025 eine Person (w/m/d¹)**
für 22 Stunden/Woche befristet bis November 2026

FAIR-PLAY-TEAMS (FPT) sind ein Angebot der Stadt Wien für Nutzer*innen aller Altersgruppen im öffentlichen Raum. Sie arbeiten überwiegend mobil, führen lebensweltliche Gespräche, machen niederschwellige Beratungsgespräche, sprechen mit Beschwerdeführer*innen und begleiten Konflikte, organisieren gemeinwesenorientierte Veranstaltungen und unterstützen Grätzinitiativen. Mehr Infos unter: https://www.fairplayteam.at/wp-content/uploads/2012/09/070515_Fair-Play-Team_Rahmenkonzept_rk.pdf

Arbeitsbereiche:

- Mobile Arbeit im öffentlichen und teilöffentlichen Raum
- Gemeinwesenorientierte Projekte und Veranstaltungen
- Niederschwellige, lebensweltliche Beratung
- Lobbyarbeit für die Interessen der Zielgruppen
- Vernetzung, Dokumentation, Mitarbeit bei der Erstellung von Konzepten und Berichten

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem innovativen Verein der Offenen Kinder- und Jugendarbeit in Wien
- Arbeitszeiten vorrangig in den Nachmittags- und Abendstunden; Di bis Fr, fallweise Sa
- Regelmäßige Fortbildung, Supervision und Vernetzung
- Gehalt: JUVIVO entlohnt die pädagogische Tätigkeit gemäß der Verwendungsgruppe 7 des SWÖ-KV mit vereinsinternem Überzahlungsangebot. Bei einer Vordienstzeit von 3 Jahren beträgt der Grundlohn Vollzeit (37 Std./Woche) brutto € 3058,50 (Stand 01.2025).

Unsere Anforderungen:

- Interesse an niederschwelliger Arbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Freude an Kommunikation und sozialer Interaktion
- Diversitäts- und Genderkompetenz und Reflexionsfähigkeit in Bezug auf das eigene Handeln
- Grundkurs/Aufbaulehrgang Jugendarbeit oder eine gleich- oder höherwertige Ausbildung im pädagogischen oder psychosozialen Bereich
- Unbescholtenheit in Bezug auf Verurteilungen gegen die sexuelle Integrität und Selbstbestimmung (Strafregisterbescheinigung Kinder- und Jugendfürsorge, Allgemeine Strafregisterbescheinigung)
- Einhaltung und Umsetzung der Grundsätze der Jugendarbeit bei JUVIVO (Fachliche Konzeption, Kinderschutz, Datenschutz, Compliance)

Der Verein JUVIVO schätzt Vielfalt und freut sich daher über alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Lebenslauf und ein aussagekräftiges Motivationsschreiben an: andrea.knabl@juvivo.at

Ende der Bewerbungsfrist: 19.09.2025

voraussichtliches Datum der Bewerbungsgespräche: 29.09.2025 von 14 bis 18 Uhr

¹ Im Auftrag unserer fördergebenden Stellen sind wir aus fachlichen Gründen verpflichtet, geschlechtsspezifische Angebote für Zielgruppen zu setzen, weshalb wir auf ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Team achten.