Es ist ein sehr gutes Gefühl, zu wissen, welchen Sinn eine Arbeit erfüllt.

Wir arbeiten seit 30 Jahren im Auftrag der Stadt Wien generationenübergreifend, mit einem Schwerpunkt auf Kinder und Jugendliche im 5. und 22. Bezirk. Dabei leisten wir unter anderem offene Kinder- und Jugendarbeit sowie gemeinwesenorientierte Vermittlungsarbeit im öffentlichen Raum. Wir tun diese Arbeit mit Kompetenz, Herz und Wertschätzung und sind überzeugt, einen wichtigen Beitrag zur sozialen Inklusion und zu einem friedvollen Miteinander beizutragen. Mehr Infos unter www.ifep.at.

Wir suchen ab Juni 2025 eine Person (w/m/d)

für 25 Stunden/Woche für den Bereich Qualitätssicherung und Berichtswesen

Arbeitsbereiche:

- Unterstützung der Leitung in der Planung/Umsetzung von Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Verfassen von Berichten
- Aufbereitung der Statistik
- Partizipative Erarbeitung von Konzepten
- Leitung und Moderation von vereinsinternen Prozessen
- Planung und Gestaltung von Öffentlichkeitsarbeit
- Vernetzung mit relevanten Stellen Wien weit
- Abwesenheitsstellvertretung für Geschäftsführung

Qualifikationen und Kompetenzen:

- Mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Psychosoziale oder pädagogische Ausbildung
- Ausgezeichnete schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Hohe Kommunikationsfähigkeit intern und extern
- Freude am Moderieren von Prozessen
- Strukturiertes und selbstorganisiertes Arbeiten
- Unbescholtenheit in Bezug auf Verurteilungen gegen die sexuelle Integrität und Selbstbestimmung (Strafregisterbescheinigung Kinder- und Jugendfürsorge, Allgemeine Strafregisterbescheinigung)
- Einhaltung und Umsetzung der vereinsinternen Grundsätze der Jugendarbeit (Fachliche Konzeption, Kinderschutz, Datenschutz, Compliance)

Wir bieten:

- Gestaltungsfreiraum für die Erledigung der Arbeitsaufgaben
- Einen Tag Telearbeit/Woche
- Möglichkeit der Inanspruchnahme von Supervision
- Gehalt gemäß **Verwendungsgruppe 8** des SWÖ-KV, z.B. bei 5 Jahren Vordienstzeit ergibt das 3.492,- brutto bei Vollzeit).

Der Verein IFEP bekennt sich zu jeglicher Form der Chancengleichheit, Diversität und Pluralität sowohl in der Belegschaft als auch in der Arbeit mit der Dialoggruppe.

Wir freuen uns auf **Bewerbungen bis zum 4. April 2025** (Motivationsschreiben und tabellarischer Lebenslauf als PDF) an Margit Bachschwöll (Geschäftsführung) unter office@ifep.at. Die Bewerbungsgespräche finden in der KW 15 und 16 statt.