

Der gemeinnützige Verein **JUVIVO** bietet seit vielen Jahren in den Bezirken 3, 6, 9, 12, 15 und 21 *Offene Kinder- und Jugendarbeit* und gemeinwesenorientierte Vermittlungsarbeit im öffentlichen Raum durch *FAIR-PLAY-TEAMS* an. Mehr Infos auf unserer Homepage: [www.juvivo.at](http://www.juvivo.at).

Das FAIR-PLAY-TEAM im 15. Bezirk  
sucht **ab sofort eine Person (w/m/d<sup>1</sup>)**  
**für 37 Stunden/Woche unbefristet**

FAIR-PLAY-TEAMS (FPT) sind ein Angebot der Stadt Wien für Nutzer\*innen aller Altersgruppen im öffentlichen Raum. Sie arbeiten überwiegend mobil, führen lebensweltliche Gespräche, machen niederschwellige Beratungsgespräche, sprechen mit Beschwerdeführer\*innen und begleiten Konflikte, organisieren gemeinwesenorientierte Veranstaltungen und unterstützen Grätzinitiativen. Mehr Infos unter: [https://www.fairplayteam.at/wp-content/uploads/2012/09/070515\\_Fair-Play-Team\\_Rahmenkonzept\\_rk.pdf](https://www.fairplayteam.at/wp-content/uploads/2012/09/070515_Fair-Play-Team_Rahmenkonzept_rk.pdf)

#### Arbeitsbereiche:

- Mobile Arbeit im öffentlichen und teilöffentlichen Raum
- Gemeinwesenorientierte Projekte und Veranstaltungen
- Niederschwellige, lebensweltliche Beratung
- Lobbyarbeit für die Interessen der Zielgruppen
- Vernetzung, Dokumentation, Mitarbeit bei der Erstellung von Konzepten und Berichten

#### Wir bieten:

- Mitarbeit in einem innovativen Verein der Offenen Kinder- und Jugendarbeit in Wien
- Arbeitszeiten vorrangig in den Nachmittags- und Abendstunden; Di bis Fr, fallweise Sa
- Regelmäßige Fortbildung, Supervision und Vernetzung
- Gehalt: JUVIVO entlohnt die pädagogische Tätigkeit gemäß der Verwendungsgruppe 7 des SWÖ-KV mit vereinsinternem Überzahlungsangebot. Bei einer Vordienstzeit von 3 Jahren beträgt der Grundlohn Vollzeit (37 Std./Woche) brutto € 3058,50 (Stand 01.2025).

#### Unsere Anforderungen:

- Interesse an niederschwelliger Arbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Freude an Kommunikation und sozialer Interaktion
- Diversitäts- und Genderkompetenz und Reflexionsfähigkeit in Bezug auf das eigene Handeln
- Grundkurs/Aufbaulehrgang Jugendarbeit oder eine gleich- oder höherwertige Ausbildung im pädagogischen oder psychosozialen Bereich
- Unbescholtenheit in Bezug auf Verurteilungen gegen die sexuelle Integrität und Selbstbestimmung (Strafregisterbescheinigung Kinder- und Jugendfürsorge, Allgemeine Strafregisterbescheinigung)
- Einhaltung und Umsetzung der Grundsätze der Jugendarbeit bei JUVIVO (Fachliche Konzeption, Kinderschutz, Datenschutz, Compliance)

*Der Verein JUVIVO schätzt Vielfalt und freut sich daher über alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.*

Lebenslauf und ein aussagekräftiges Motivationsschreiben an: [andrea.knabl@juvivo.at](mailto:andrea.knabl@juvivo.at)

**Ende der Bewerbungsfrist: 14.01.2026**

**voraussichtliches Datum der Bewerbungsgespräche: ab 19.01.2026**

<sup>1</sup> Im Auftrag unserer fördergebenden Stellen sind wir aus fachlichen Gründen verpflichtet, geschlechtsspezifische Angebote für Zielgruppen zu setzen, weshalb wir auf ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Team achten.