

Wir erweitern unser Team und suchen:

## 1 Mitarbeiter:in für Infrastruktur und Hausservice 10 Wochenstunden ab September 2025

### Ihr Aufgabengebiet:

- Auf- und Umbauarbeiten sowie Montage von Möbel, Regalen, Wänden, usw.
- Entsorgung von diversem Mobiliar, technischen Geräten usw.
- Mal- und Ausbesserungsarbeiten
- Transporttätigkeiten
- Durchführung von Reparaturen
- Kommunikation mit Office Management

### Unser Angebot:

- Anstellung von 10 Wochenstunden
- Entlohnung nach SWÖ-KV – Verwendungsgruppe 5, je nach anrechenbaren Vordienstzeiten zwischen **€ 705,03 und € 794,59 brutto** bei 10 Wochenstunden
- Vorteile des SWÖ-Kollektivvertrags:
  - 37 Wochenstunden als max. Normalarbeitszeit
  - 1 zusätzlicher Urlaubstag ab dem zweiten Dienstjahr

### Ihr Profil:

- Arbeitserfahrung im handwerklich-technischen Bereich oder passende Ausbildung
  - Führerschein B (wenn möglich)
  - Interesse in einem feministischen Verein zu arbeiten
  - Verlässlichkeit und Pünktlichkeit
  - Flexibilität
  - Handwerkliches Geschick
- 
- Bürostandort im 15. Bezirk mit sehr guter öffentlicher Anbindung
  - Eine langfristige, abwechslungsreiche und sinnstiftende Teilzeitstelle mit hoher Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum
  - Regelmäßige Teamtage und Vereinsevents
  - Kaffee und Tee sowie Gesundheitsförderungen
  - Angenehmes Betriebsklima und Zeitausgleich
  - Weiterbildungsmöglichkeiten

Wenn Sie Interesse an dieser anspruchsvollen und vielfältigen Tätigkeit haben und gerne in einem multiprofessionellen Team arbeiten, senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis **spätestens Donnerstag, 7. August 2025 an:** Verein **sprungbrett**, Hütteldorfer Straße 81b/1/4, 1150 Wien, z.H. Gisela Kreer [bewerbung@sprungbrett.or.at](mailto:bewerbung@sprungbrett.or.at)

**Die Bewerbungsgespräche finden in der KW 34 (18.-22.08.2025) statt.**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben und Lebenslauf! Gerne ohne Foto!**

Der Verein **sprungbrett** will die Vielfalt der Gesellschaft unter den Mitarbeiter:innen abbilden und führt eine nicht-diskriminierende Personalpolitik. Aus diesem Grund sind beispielsweise Bewerbungen von Personen mit Migrationsgeschichte und/oder nicht-deutscher Erstsprache ausdrücklich erwünscht. Wir sind bemüht, möglichst barrierefreie Bewerbungs- und Arbeitsbedingungen herzustellen und unterstützen aktiv die Bewerbung von Menschen mit Behinderungen.

sprungbrett wird aus Mitteln des Arbeitsmarktservice Wien, der MA 57 – Frauenservice Wien, des Bundeskanzleramtes Sektion III (Frauen und Gleichstellung) sowie Sektion VI (Familie und Jugend), des Sozialministeriumservice, des Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds – waff und des Europäischen Sozialfonds finanziert.

